

Inspectierapport

Royal Kids (KDV)

Oude Rijksweg 448

7954 GD Rouveen

Registratienummer 631659869

Toezichthouder:	GGD IJsselland
In opdracht van gemeente:	Staphorst
Datum inspectie:	31-01-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-03-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	9
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksoptzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

De genoemde wet onderscheidt domeinen die bij de inspectie aan de orde moeten komen. Dat zijn de gearceerde titels in dit rapport. Elk domein op zijn beurt bevat een aantal inspectie-items, met bijbehorende voorwaarden die bij de inspectie worden getoetst. Deze voorwaarden zijn te vinden als bijlage bij dit rapport.

Bij deze inspectie is het volgende onderzocht:

- Pedagogisch klimaat;
- Eisen aan het personeel;
- Aantal beroepskrachten;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagopvang Royal Kids (KDV) en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze worden elders in het rapport uitgewerkt.

Feiten over kinderdagopvang Royal Kids (KDV)

De houder biedt op deze locatie dag- peuter en buitenschoolse opvang aan binnen de muren van het voormalig kerkgebouw d'Ólde Baank. De christelijke identiteit staat centraal binnen de kinderopvang van Royal Kids. Naast dagopvang wordt er op deze locatie ook buitenschoolse opvang geboden.

De locatie staat binnen het landelijk register kinderopvang (LRK) geregistreerd met 21 kindplaatsen voor de kinderdagopvang.

Inspectiegeschiedenis

- 21-06-2018 jaarlijks onderzoek: na overleg en overreding m.b.t. het veiligheid- en gezondheidsbeleid wordt er voldaan aan de getoetste voorwaarden uit de Wet kinderopvang.
- 08-08-2019 incidenteel onderzoek: Vanuit de GGD zijn er geen bezwaren tegen een uitbreiding van het aantal kindplaatsen van 11 naar 21.
- 12-11-2019 jaarlijks onderzoek: de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.
- In 2020 is er geen jaarlijks onderzoek uitgevoerd als gevolg van de coronapandemie.
- 20-04-2021 jaarlijks onderzoek: de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek voldoen na herstelaanbod m.b.t. het koppelen van een beroepskracht en vrijwilliger in de personenregister kinderopvang en de beroepskracht-kindratio, alle getoetste voorwaarden aan de eisen uit de Wet kinderopvang.

In onderstaand inspectierapport zijn de bevindingen per domein beschreven en toegelicht.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Er wordt een pedagogisch beleidsplan gehanteerd waarin het binnen de organisatie en locatie geldende beleid staat. De houder draagt er zorg voor dat er conform het beleid wordt gehandeld. Doormiddel van teamvergaderingen. Tijdens de teamvergaderingen wordt er onder andere de visie besproken. Ook wordt er tijdens elke teamvergadering een onderdeel van het pedagogisch beleidsplan besproken. Wanneer er een wijziging komt in het pedagogisch beleid wordt dit met het team besproken en wordt vervolgens het pedagogisch beleidsplan aangepast. De beroepskrachten ontvangen daarna de meest recente versie van het pedagogisch beleidsplan.

Inhoudelijk is het beleid tijdens dit risicogestuurde onderzoek niet beoordeeld.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, dient de houder zorg te dragen dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden, en
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Het pedagogisch handelen van de beroepskrachten is beoordeeld aan de hand van observatie die op maandagochtend 31 januari 2022 heeft plaatsgevonden.

5 van 17

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Dit Veldinstrument bevat voor elke voorwaarde indicatoren. Deze worden gebruikt bij het beschrijven van de pedagogische praktijk.

Op alle vier aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observatie staat hieronder beschreven:

Emotionele veiligheid

De houder draagt er zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Indicator uit het Veldinstrument:

'De beroepskrachten communiceren met de kinderen'.

Voorbeeld uit de pedagogische praktijk:

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met de kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek. Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of vraag van een kind.

De kinderen zitten aan tafel voor een eetmoment. Een kind zegt: "He een kiwi". De beroepskracht reageert op het kind en zegt: "Ja lekker he". Het kind knikt en eet verder. De beroepskracht vraagt aan de kinderen: "Waar hebben jullie vanmorgen allemaal mee gespeeld?". Een kind zegt: "Ik heb daarop getekend" en wijst naar het bord. Er wordt aan het kind gevraagd of zij het leuk vond. Het kind knikt en vraagt daarna of zij nog meer fruit mag. De beroepskracht kijkt in de schaal met het fruit en schept het fruit in haar bakje.

Persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Indicator uit het Veldinstrument:

'Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting'.

Voorbeeld uit de pedagogische praktijk:

Er is binnen voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn specifieke speelhoeken.

De babygroep is speciaal ingericht voor de jongere kinderen. Er zijn twee hoge boxen aanwezig. Onder de boxen ligt ontwikkelingsmateriaal voor de specifieke leeftijd. Er is ook een speelhoek gecreëerd waar kinderen kunnen ontdekken met verschillend spelmateriaal. De peutergroep heeft verschillende speelhoeken zoals een atelier, huishoek en themahoek. De peutergroep maakt ook gebruik van de gezamenlijke hal en daar is onder andere een autohoek, themahoek en leeshoek aanwezig. Er zijn verschillende kasten met spelmateriaal. Het thema is zichtbaar op de groep.

Sociale competentie

De houder draagt er zorg voor dat kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Indicator uit het Veldinstrument:

'De kinderen zijn deel van de groep'.

Voorbeeld uit de pedagogische praktijk:

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen.

De beroepskrachten geven aan de kinderen aan dat ze gaan opruimen. De kinderen zetten het spelmateriaal in de themahoek in de gezamenlijke hal. Eén beroepskracht loopt met een paar kinderen naar de groepsruimte. De beroepskracht geeft vervolgens instructies aan de kinderen wat ze kunnen opruimen. Zij vraagt aan een kind: "Kan jij de pionnen stapelen?". Het kind pakt de pionnen en stapelt de pionnen op. De beroepskracht vraagt aan een ander kind of hij de graafmachine in de zandbak in de gezamenlijke hal kan zetten. Het kind pakt de graafmachine en loopt naar de zandbak. De beroepskracht geeft de kinderen een compliment voor het opruimen.

Overdracht van normen en waarden

De houder draagt er zorg voor dat kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde normen en waarden in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Indicator uit het Veldinstrument:

'Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast'.

Voorbeeld uit de pedagogische praktijk:

De beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.

De kinderen zitten aan tafel voor een eetmoment. Eén kind heeft zijn fruit op en gaat van tafel. De beroepskracht loopt naar het kind toe en legt aan het kind uit dat iedereen aan tafel blijft zitten totdat ze klaar zijn met het fruit eten. De beroepskracht geeft vervolgens bij het kind aan dat ze bijna klaar zijn met het fruit eten. Het kind en de beroepskracht lopen samen naar de tafel toe. Het kind wil niet op de bank zitten en gaat onder de tafel zitten. De beroepskracht gaat naast het kind op een stoel zitten en wacht totdat het kind op de bank gaat zitten. Uiteindelijk gaat het kind op de bank zitten, maar het kind stoot zijn hoofd tegen de tafel als hij omhoog komt. De beroepskracht troost het kind.

Voorschoolse educatie

De voorwaarden aangaande voorschoolse educatie zijn niet beoordeeld, aangezien op deze locatie geen gesubsidieerde voorschoolse educatie aangeboden wordt.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De voorwaarden aangaande inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie zijn niet beoordeeld, aangezien op deze locatie geen gesubsidieerde voorschoolse educatie aangeboden wordt.

Conclusie

De getoetste voorwaarden bij het domein Pedagogisch klimaat zijn conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (april 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De twee beroepskrachten, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren, hebben een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), zijn geregistreerd en gekoppeld aan de houder binnen het Personen Register Kinderopvang (PRK).

Eén beroepskracht en één vrijwilliger die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren, hebben een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). De beroepskracht is niet gekoppeld aan de houder binnen het Personen Register Kinderopvang (PRK). De vrijwilliger was nog niet geregistreerd en gekoppeld aan de houder binnen het Personen Register Kinderopvang (PRK).

De toezichthouder heeft de houder een aanbod tot herstel gedaan op 3 februari 2022. De houder heeft tot 24 februari 2022 de tijd om de beroepskracht en vrijwilliger te koppelen in het Personen Register Kinderopvang (PRK).

Op 8 februari 2022 heeft de toezichthouder in het Personen Register Kinderopvang (PRK) gezien, dat de houder de beroepskracht en de vrijwilliger gekoppeld heeft in het Personen Register Kinderopvang (PRK). De houder heeft de overtreding hersteld en voldoet hiermee aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn

of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Opleidingseisen beroepskrachten

De beroepskrachten, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren, beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen.

Opleidingseisen pedagogisch coach/ beleidsmedewerker

Pedagogisch coach/ beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het minimumaantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen is conform de Wet kinderopvang.

De toezichthouder heeft de presentielijst van week 4 opgevraagd. De verhouding tussen het minimumaantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen is in week 4 conform de Wet kinderopvang.

Op het moment van de inspectie zag de beroepskracht-kindratio er als volgt uit:

Groep	0 jr	1 jr	2 - 3 jr	aantal aanwezige beroepskrachten	aantal benodigde beroepskrachten
Babygroep	4	-	-	Eén beroepskracht	Twee beroepskrachten
Peutergroep	-	-	9	Twee beroepskrachten	Twee beroepskrachten

De houder geeft aan dat één beroepskracht positief testte op corona en er nog een beroepskracht in quarantaine moest. Hierdoor konden er twee beroepskrachten niet ingezet worden om te werken. De houder kon zelf niet op de groep staan, omdat zij nog in afwachting was van een coronatest.

Op de babygroep werd er niet voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De houder heeft hiervoor een herstelaanbod gekregen op donderdag 3 februari 2022. De houder heeft tot 24 februari 2022 om de overtreding te herstellen. Op 1 maart 2022 is de toezichthouder opnieuw op de locatie geweest. De beroepskracht-kindratio zag er als volgt uit:

Groep	0 jr	1 jr	2 jr	3 jr	aantal aanwezige beroepskrachten	aantal benodigde beroepskrachten
Babygroep	2	2	-	-	Eén beroepskracht	Eén beroepskracht
Peutergroep	-	-	5	3	Eén beroepskracht	Eén beroepskracht

De beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen uit de Wet kinderopvang, de overtreding is hersteld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er wordt met de volgende stamgroepen gewerkt:

Naam groep	Maximaal aantal kinderen	Leeftijdsopbouw
Groep 1	8	0 - 2 jaar
Groep 2	13	2 - 4 jaar

Er wordt voldaan aan de maximale groepsgrootte volgens de richtlijnen van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Kinderen maken deel uit van één vaste stamgroep. Ouders zijn op de hoogte gesteld tot welke stamgroep hun kind behoort. Soms worden stamgroepen (vanwege het aantal aanwezige kinderen) samengevoegd. Ouders hebben schriftelijk toestemming gegeven voor gebruikmaking van een tweede stamgroep.

Per week maakt een kind gebruik van ten hoogste twee stamgroepuimtes.

Conclusie

De getoetste voorwaarden bij het domein Personeel en groepen zijn conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Personenregister Kinderopvang (steekproef)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (steekproef)
- Presentielijsten (Week 4, 31-01-2022 en 1-03-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (april 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Royal Kids
Vestigingsnummer KvK : 000034140972
Aantal kindplaatsen : 21
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Roelofje van Dijk
KvK nummer : 65414438
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD IJsselland
Adres : Postbus 1453
Postcode en plaats : 8001 BL ZWOLLE
Telefoonnummer : 038-4 281 686
Onderzoek uitgevoerd door : A. Vredenburg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Staphorst
Adres : Postbus 2
Postcode en plaats : 7950 AA STAPHORST

Planning

Datum inspectie : 31-01-2022
Opstellen concept inspectierapport : 03-03-2022
Zienswijze houder : 22-03-2022
Vaststelling inspectierapport : 22-03-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 22-03-2022
Verzenden inspectierapport naar : 22-03-2022

gemeente

Openbaar maken inspectierapport : 05-04-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De toezichthouder kwam op maandag haar inspectie doen bij Royal Kids. Door een tweede melding van coronabesmetting bij een personeelslid op zondagavond moesten we op maandagochtend snel reageren op het tekort komen van 2 personeelsleden door de coronamaatregelen. In normale tijden hadden zij met een verkoudheid gewoon kunnen werken. Voor één personeelslid hadden we nog vervanging kunnen vinden, want zij had zich nog voor het weekend afgemeld. Maar op maandagochtend konden we geen extra vervanging meer realiseren voor de dag zelf. Het ging uiteindelijk maar om 1 kind waarop het BKR niet in orde zou zijn. Naar huis sturen van ouders met hun kind(eren) vonden we op zo'n korte termijn niet verantwoord, zeker omdat er ook veel ouders in cruciale beroepen werken. Daarmee zouden we de ouders met een enorm probleem opzadelen. Wij hebben het verantwoord geacht ook dit ene kind op te vangen. Als we de groepen zouden samenvoegen zouden we immers ook wel voldoen aan het BKR. Maar dat vonden we niet in het belang van de kinderen. Zij zijn het meest gebaat bij vaste gezichten en vaste regelmaat en structuur. Daarom hebben we ervoor gekozen de groepen niet samen te voegen, maar de bestaande groepen te hanteren. Wij hanteren bewust kleine groepen. Een grote groep met 13 kinderen van 0 tot 4 jaar vinden wij niet verantwoord. Ook al zijn er dan met 3 pedagogisch medewerkers wel voldoende beroepskrachten. Op de baby/dreumesgroep was daardoor deze ochtend 1 kind te veel aanwezig. Maar wij zijn van mening dat wij voldoende veiligheid konden bieden met de aanwezige collega's, stagiaires en vrijwilliger, door de rust te bewaren en de kinderen in hun vaste groep op te vangen. Door de toezichthouder werd ook naar de medewerkers opgemerkt dat er een rustige sfeer was op de opvang. Wij hebben gevraagd coulance te betrachten bij het constateren van deze overtreding, gezien de situatie van overmacht door het kort van tevoren afmelden van een collega i.v.m. de geldende coronamaatregelen. Wij vinden het belangrijk dat er regels worden opgesteld in het belang van het kind. Daarom vinden wij het ook vanzelfsprekend om ons daaraan te houden. Echter in een enkel geval van overmacht, waarbij geen risicovolle situatie ontstaat, vinden wij dat een toezichthouder ook naar de ter plaatse aanwezige situatie moet kijken en als de veiligheid en het belang van het kind niet in het geding is, coulance zou mogen toepassen op een regel, zeker in tijden van een epidemie. Dit was door de brancheorganisatie ook afgesproken met de GGD. Gelukkig is bij het herstel aanbod alles weer in orde bevonden. Het is niet onze bedoeling en past niet bij onze visie om stelselmatig regels te overtreden. We willen met deze zienswijze echter wel aangeven dat wij van mening zijn dat in uitzonderlijke tijden van een epidemie er ook anders naar bepaalde regels gekeken zou mogen worden.